

Публичный отчёт о деятельности первичной профсоюзной организации за 2023 год

Профсоюз сегодня единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Только в таком коллективе, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

ППО в нашем учреждении функционирует уже давно, с 1969 года. Профсоюзная организация муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 5 «Теремок» города Набережные Челны (далее - ДООУ) в настоящее время насчитывает 55 человек, все являются членами профсоюза. Профсоюзная работа ведется согласно годовому плану. Профсоюзная организация ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз.

Деятельность профсоюзной организации ДООУ основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации учреждения;
- Коллективного договора учреждения.

Администрацией в сотрудничестве с профсоюзной организацией ДООУ разработаны локальные акты и документы, регламентирующие деятельность:

- Положение о первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с № 5;
- Положение по организации работы в области охраны труда;
- Положение о комиссии по охране труда;
- Положение об уполномоченном лице по охране труда;
- План работы комиссии по охране труда на 2023 учебный год.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников сада (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Общественный надзор в ДООУ за соблюдением ТБ выполняется уполномоченным по ОТ. Инструкции по ОТ утверждаются заведующим и согласовываются с

председателем ППО на основании протоколов решения профсоюзного комитета. В ДОУ оформлена наглядная агитация по ОТ.

Общее число профсоюзного актива 15 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, Профсоюзное собрание для решения важнейших задач собирается два раза в год. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Набережночелнинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома. На контроле профкома находится состояние личных дел и ведение трудовых книжек сотрудников, наличие трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним, согласование тарификации работников на новый учебный год, график работы.

Ежегодно в рамках акции “Помоги собраться в школу” работники, чьи дети идут в первый класс получают подарки первоклассникам. В данных подарках собраны все необходимые школьные принадлежности, что является прекрасной социальной поддержкой членов профсоюзной организации. Не стал исключением и 2023 год, данной поддержкой воспользовались 2 работника нашего учреждения: Были вручены подарки на сумму 1497 рубля.

Доброй традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находится доброе слово и материальная поддержка. Профсоюз не забывает о тех людях, которые отдали многие годы жизни педагогической деятельности. Мы поздравляем их со знаменательными датами, приглашаем на праздник «Связь поколений» и делаем подарки неработающим пенсионерам.

Одним из основных направлений работы профкома детского сада является оздоровление сотрудников и их детей. За счет бюджетных средств в 2023 году 3 ребенка члена профсоюза отдыхали в летнем оздоровительном загородном лагере.

Средняя стоимость путевки на одного человека 30000 тыс. рублей. Родительский взнос 11000 рублей.

В нашем образовательном учреждении работают замечательные специалисты 8 педагогов имеют высшую квалификационную категорию, 9 - первую квалификационную категорию. Все работники своевременно проходят повышение квалификации - один раз в три года. В 2023 году при прохождении педагогической аттестации 4 работников воспользовались льготой в соответствии с Приложением № 1 отраслевого соглашения.

Информацию, исходящую от вышестоящих организаций, мы стараемся донести до каждого члена профсоюза. Для этого проводятся специальные рабочие совещания, используется информационный стенд.. В этих целях оформлен стенд «Мой профсоюз». Имеется страница профсоюзной организации на сайте ДОУ, которая регулярно обновляется и дополняется.

1.По разделу «Общие положения»

В 2021 году был заключен Коллективный договор - №3000, от 30.04.2021 между администрацией и ППО на 2021-2023 годы и прошел регистрацию в Министерстве труда, занятости и социальной защиты РТ. КД содержит 8 разделов и 9 приложений. Текст КД размещен на сайте ДОУ. КД распространяется на всех сотрудников ДОУ.

Наличие следующих документов

1.Правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР) согласованы с председателем ППО. Все сотрудники ознакомлены ПВТР под роспись.

2.Положение о стимулирующих выплатах, положение об условиях труда рассмотрено и утверждено на общем собрании трудового коллектива от «28» декабря 2020г Протокол №2. Введено в действие приказом заведующего от «11» января 2021 г № 43.

2.По разделу «Трудовые отношения»

- Со всеми сотрудниками заключены письменные трудовые договора, в которых указаны: место работы, должность, размер должностного оклада, дата начало работы, режим рабочего времени и времени отдыха, компенсации за «вредность», дополнительные соглашения. Второй экземпляр трудового договора с указанием даты под роспись выдан всем работникам. МБДОУ не имеет сотрудников, с которыми заключен срочный трудовой договор;

- при приеме на работу работодатель знакомит работников со всеми основными документами под роспись: Отраслевое соглашение, Устав, коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, должностная инструкция;

- утвержден и соблюдается график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, в том числе и дополнительных. При увольнении производится своевременная выдача трудовых книжек, изменения условий трудового договора производится в соответствии с ТК РФ;

2.2. Должности работников соответствуют единому тарифноквалификационному справочнику.

2.3. Работники ознакомлены с приказами о приеме на работу под роспись с указанием даты ознакомления.

2.4. График отпусков на 2022-2023 год утверждены и согласованы с председателем ППО, протокол № 41, от 16.12.2022.

2.5. Графики дежурства сторожей согласованы с председателем профкома. С графиками ознакомлены работники.

2.6. Оплата отпуска производится не позднее, чем три дня до его начала.

2.7. Работников работающих на неполную ставку, менее 18 часов, в МБДОУ нет.

2.8. Количество работников, получивших дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда - 2 .

2.9. Количество работников, проработавшие учебный год без больничного листа и получившие 3 дня дополнительного отпуска - 20.

3. Раздел «Оплата и норма труда»

3.1. В ДОУ установлены сроки выплаты заработной платы и аванса. Аванс выдается до - 25 числа, а заработная плата до - 10 числа. Задержек зарплаты в 2022 году не было.

3.2 . За работу в ночное время сторожам производится оплата-20 % от оклада.

3.3. В МБДОУ имеется «Положение о премировании и стимулирующих выплат».

5. Раздел «Охрана Труда»

5.1. Оплата медицинских осмотров осуществляется за счёт работодателя.

5.2. Количество рабочих мест - 29, из них аттестованных - 29, не аттестованных нет. Количество работников, имеющих вредные условия труда, согласно протоколу аттестации рабочего места - 6. Все работники получающие доплаты за вредность (до 12 %) - 7. Количество работников, получивших дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда 2.

5.3. За 2023 год несчастных случаев с работниками и с воспитанниками не было.

5.4. Работники обеспечены СИЗ, рабочей одеждой и обувью - 29 человек.

6. Раздел «Социальные гарантии и льготы»

Количество работников, воспользовавшихся льготами в 2023 году:

Льготы и гарантии	2023 год
«Мамин день»	4
Смерть родителей, близких людей	1
Переезд на новое место жительства	0
Уход за родителями старше 80 лет	1
Бракосочетание работника, детей	0
Родителям первоклассникам	0
Назначение негосударственной пенсии	0
Отпуск за вредные условия труда	2
Упрощенная форма аттестации	4
Санаторно-курортное лечение	3
Тур выходного дня	2
Отдых детей	3
Премии по случаю юбилеев	2
Доплаты за вредные условия труда	7
Отпуск педагогам до 1 года	0
Количество работников отработавшие учебный год без больничного листа	20

Периодически выдаются за счёт ППО билеты и приглашения на различные концерты, театры и общественные мероприятия.

В заключение, хотелось бы поблагодарить всех членов нашей профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях.

У первичной профсоюзной организации ДОУ ещё множество задач. В перспективе, новые проекты по культурно - массовой и спортивно - оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.